



Informe Trimestral: abril-junio 2020

1. INFORMACIÓN GENERAL

Título completo	<i>Fortalecimiento institucional en materia de integridad, prácticas anticorrupción e igualdad para el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores</i>
No. de proyecto	126723
Agencia de ejecución	Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
Presupuesto total	USD 77 840.00
Presupuesto disponible para el año	USD 37 155.00
Duración del proyecto	Del 15/05/2020 AL 15/05/2021
Resultado de CPD	CPD: Construcción y consolidación de instituciones responsivas y mecanismos para el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil, la promoción de la ciudadanía activa basada en la transparencia, la participación y el cierre de las brechas sociales. (MANUD 5): El Estado mexicano fortalecido e implementado políticas públicas que fomentan el crecimiento económico sostenido y la competitividad, generan trabajo decente y mejoran la calidad del empleo, particularmente en beneficio de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas, comunidades rurales, personas migrantes, adultos mayores y personas con discapacidad. (MANUD 11): El Estado mexicano habrá consolidado un gobierno eficaz en la garantía de los derechos humanos, a través del fortalecimiento de la transparencia, el acceso a la información y la rendición de cuentas para el combate a la corrupción y la eliminación de cualquier forma de discriminación.
Breve descripción del proyecto: El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) de México, por medio de su Contraloría General, está solicitando la asistencia del PNUD para la implementación, adopción y fortalecimiento de sus políticas y mecanismos de integridad institucional, hostigamiento y acoso sexual, y contrataciones. El objetivo del proyecto es fortalecer la integridad, ética, igualdad e inclusión y reducir la incidencia de corrupción, por medio del apoyo a la implementación de las normativas institucionales del Infonavit.	



2. DESEMPEÑO DE PROYECTO

Resultado 0.1: Recursos requeridos para lograr los resultados esperados	
Objetivo: La estructura del proyecto contempla a una persona encargada de la coordinación, la cual contará con el apoyo de una persona administrativa de dedicación parcial	
Breve descripción de la meta anual. La estructura del proyecto contempla a una persona encargada de la coordinación, que realice funciones de gestión, seguimiento y planeación estratégica, además de desarrollar entregables vinculados a los tres productos. La coordinación contará con el apoyo de una persona administrativa de dedicación parcial, que organice y desempeñe las funciones administrativas y financieras del proyecto, asegurando un manejo transparente de los recursos	
Entregable/producto principal: Contratación de un coordinador de proyecto / contratación de un administrador de proyecto de dedicación parcial	
Criterios de calidad	TdR y minutas de selección de candidatos
Contratación coordinador de proyecto	Elaboración de Términos de Referencia (TdR) para el puesto de coordinador de proyecto; lanzamiento de convocatoria y proceso de selección; contratación efectiva de un coordinador de proyecto
Contratación administrador de proyecto de dedicación parcial	Elaboración de Términos de Referencia para el puesto de administrador de proyecto de dedicación parcial; lanzamiento de convocatoria y proceso de selección

Indicadores	Target 2020	Avance 2020
Contratación coordinador de proyecto	100% (1 coordinador)	100% (ToR, convocatoria, selección, contratación)
Contratación administrador de proyecto	100% (0.5 administrador)	0%



<p>Resultado 1.1: (Producto 1): Oportunidades de fortalecimiento de la ética institucional identificadas y mecanismos de seguimiento implementados</p> <p>Actividades: Análisis del Instituto y la normativa relativa a las materias del proyecto, identificando las áreas de oportunidad para su implementación y mejores prácticas / desarrollo de indicadores y esquemas de seguimiento sobre la implementación del proyecto</p>	
<p>Objetivo: La implementación del Código de Ética sigue una estrategia coherente con visión a mediano plazo, y adopta mejores prácticas existentes</p>	
<p>Breve descripción de la meta anual</p> <p>El Instituto cuenta con un diagnóstico de las brechas institucionales para la implementación exitosa del Código de Ética / La implementación del Código de Ética se mide con indicadores clave</p>	
<p>Entregable 1: Desarrollo de una propuesta de Protocolo de actuación y Manual de aplicación en temas HAS</p>	
<p>Criterios de calidad</p>	
<p>Protocolo de actuación HAS, y Manual de aplicación</p>	<p>Se elaboró una propuesta de documento para el INFONAVIT con un Protocolo de actuación en materia de hostigamiento y acoso sexual, así como un Manual de aplicación para este Protocolo (“Manual de aplicación y disposiciones para implementar el Código de Ética, incluyendo los mecanismos de implementación del Protocolo de hostigamiento y acoso sexual”). Estas propuestas fueron aceptadas e incorporadas por INFONAVIT para la publicación de su Protocolo y su Manual. Esta propuesta de documentos fue un trabajo entregado por PNUD previo al lanzamiento formal del documento de proyecto (PRODOC).</p>

Indicadores	Target 2020	Avance 2020
% desarrollo de una propuesta de Protocolo de actuación en materia de hostigamiento y acoso sexual para el Infonavit	100%	100% (documento elaborado y entregado por PNUD; documento adaptado y adoptado por Infonavit)
% desarrollo de una propuesta de Manual de aplicación del Protocolo de actuación en materia de hostigamiento y acoso sexual para el Infonavit	100%	100% (documento elaborado y entregado por PNUD; documento adaptado y adoptado por Infonavit)

3. RIESGOS

Descripción	Resultados/actividades afectadas	Descripción breve de las medidas tomadas	Fecha	Grado del riesgo
Las prioridades del Infonavit cambian, o el personal clave en la Contraloría General es reemplazado, comprometiendo la implementación de las actividades conjuntas	Actividades clave del proyecto no se pueden implementar, o su diseño debe cambiar de manera considerable	Comunicación constante con Infonavit, validación de actividades en la etapa de diseño e implementación, diversificación de puntos focales en la contraparte	en curso	alto
El Infonavit no cuenta con los recursos humanos, financieros o técnicos para implementar u operar las actividades conjuntas	No es posible dar continuidad a las estrategias de implementación del Código de Ética al terminar el ciclo del proyecto	Validar con el Infonavit de manera periódica los recursos requeridos para la implementación de las estrategias, y proponer alternativas menos costosas o intensivas en recursos cuando se considere que su implementación no será viable o sostenible en el mediano plazo	en curso	medio
Las propuestas de modificaciones a normativas y procesos internos presentadas por el PNUD no se aceptan	El trabajo del PNUD no aporta valor	Comunicación constante con Infonavit, dotar a promotores/campeones internos con las herramientas para apoyar las propuestas del PNUD	en curso	medio
Durante la implementación del proyecto, el Infonavit recibe atención mediática por casos de potencial corrupción, acoso u hostigamiento	Se desacredita el trabajo del PNUD en el tema y con esta contraparte	Manejo proactivo de expectativas		medio



4. PROBLEMAS/ASPECTOS RELEVANTES

Descripción	Descripción breve de las medidas tomadas	Fecha inicio-fin	Crítico (Sí o No)
El Proyecto, por distintas causas, tardó en su implementación y lanzamiento	Actualmente se puso en marcha el documento de proyecto (PRODOC) e iniciaron las actividades sustantivas relacionadas con la contratación de recursos humanos; para mitigar los atrasos en la implementación del proyecto, se tomaron acciones preliminares adelantando entregables del proyecto	Febrero 2020 – junio 2020	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

5. LECCIONES APRENDIDAS

¿Hay lecciones que pueden beneficiar el diseño o implementación de otros proyectos?
<p>Nivel Resultado 0:</p> <ul style="list-style-type: none">• Para la correcta implementación del Proyecto es indispensable contar con los recursos humanos necesarios para el buen desarrollo de las actividades consideradas para el proyecto;• La coordinación con la contraparte resulta de gran utilidad para definir los componentes y tiempos de trabajo del proyecto <p>Nivel Resultado 1:</p> <ul style="list-style-type: none">• PNUD aportó insumos al Infonavit los cuales fueron retomados por el Instituto para la publicación de sus Protocolos y Manuales de acción ante casos de hostigamiento y acoso sexual, permitiendo al PNUD aportar sus conocimientos y experiencias para influir sobre las prácticas y políticas HAS adoptadas por el Instituto

6. DESEMPEÑO FINANCIERO TRIMESTRAL

Gasto del trimestre			
Aprobado	USD 5 000.00		(Anual USD 37 155.00)
Ejercido	USD 0.00		
Comprometido a gastar en el trimestre subsiguiente	USD 29 739.81		
Total del Gasto	0.0%		0.0 % del presupuesto del año
Motivo de la variación en el gasto: No hay variación			
Planeación			
Revisión presupuestal en proceso	Sí	No	Objetivo de la revisión (descripción breve)
		X	

Elaborado por: Juan Pablo Bolaños, Coordinador del Proyecto. Fecha: 20 de julio del 2020

